

IGEFA HANDELSGESELLSCHAFT MBH AND CO KG (GROUP)

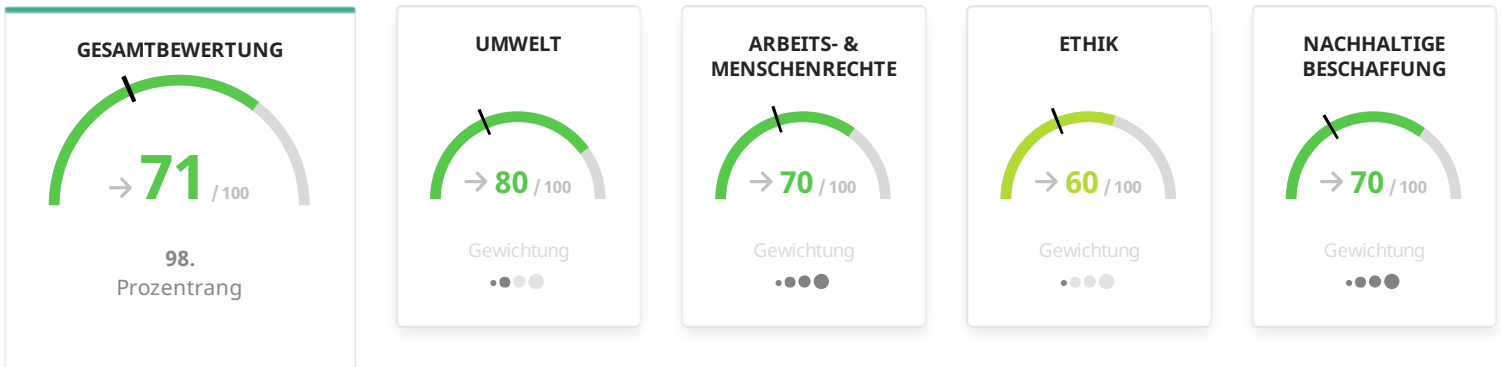
Deutschland | Großhandel mit sonstigen Haushaltswaren



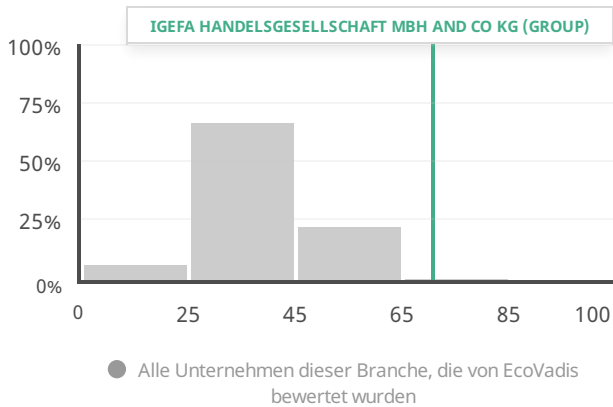
Veröffentlichungsdatum: 22. Juni 2020

Gültig bis: 22. Juni 2021

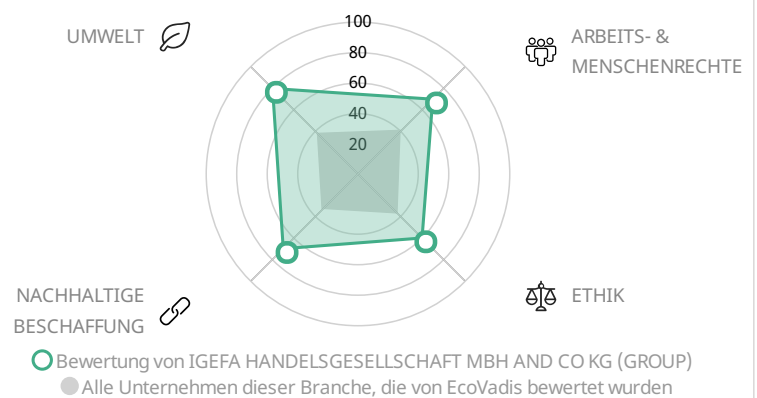
CSR-Leistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Moderat ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Stärken (31)

Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele zu einigen relevanten Themen gesetzt [dh Energieverbrauch und Treibhausgase, Materialien, Chemikalien und Abfall]

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit

Maßnahmen zur Kompensation der Treibhausgasemissionen (z. B. Kauf von geprüften Emissionsgutschriften)

Maßnahmen zur Reduzierung der verkehrsbedingten CO₂-Emissionen

Reduzierung des Energieverbrauchs durch Technologie- oder Ausrüstungsupgrades

Formalisiertes Verfahren zu Material- / Chemikalienmanagement (z.B. Lagerung, Handhabung, Transport)

Bezug von Energie aus erneuerbaren Ressourcen

Unternehmensspezifisches Sensibilisierungsprogramm für Kunden zu Umweltaspekten

Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs

Überwachung der direkten und indirekten CO₂-Emissionen

Angebot von Dienstleistungen für Kunden, um Papier-/Kartonverbrauch zu verringern

Maßnahmen zur Reduzierung des Papierverbrauchs

Safety Data Sheets (SDS) für einige Produkte bereitgestellt

Angebot von Produkte mit Umweltzeichen

Maßnahmen implementiert, um recycelte Verpackungen zu verwenden

Regelmäßige Trainings zu Arbeitsprozesse bezüglich Beschriftung, Lagerung, Handhabung und Transport von Gefahrgut & Chemikalien

Angebot von umweltfreundlichen Verpackungsmaterialien

Produktion von erneuerbarer Energie

Feedback-Möglichkeit zu Gesundheits- und Sicherheitsfragen von Produkten

Sensibilisierungsprogramme für Kunden zum Thema Gesundheit & Sicherheit von Produkten und Service

Sensibilisierungs-/Schulungsprogramm für Arbeitnehmer zum Thema Energieeinsparung

Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 14001 zertifiziert

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Berichterstattung über die gesamten Brutto-Treibhausgasemissionen nach Scope 1 und 2

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Der CSR-Bericht folgt einem anerkannten internationalen Berichtsstandard [Nachhaltigkeitskodex]

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Verbesserungsbereiche (2)

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Einfache Berichterstattung zu Umweltaspekten

Niedrig

Erklärt externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken (33)

Richtlinien

Stärken

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Quantitative Ziele zu einigen relevanten Themen gesetzt [dh Vielfalt, Diskriminierung und / oder Belästigung]

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Vergütungsverfahren (z.B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen) an Mitarbeiter kommuniziert

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Kinderbetreuung oder Zuschuss

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Tarifvertrag zu Mitarbeitergesundheit

Flexible Arbeitsorganisation für Mitarbeiter verfügbar (z.B. Fernarbeit, Gleitzeit)

Whistleblowing Verfahren zu Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Belegenden Unterlagen demonstrieren einen weiten Implementierungsumfang von Arbeits- und Menschenrechtsmaßnahmen innerhalb des Unternehmens/Belegschaft [Anzahl der Mitarbeiter geschult]

Aktive Maßnahmen zur Prävention von Muskel-Skelett-Erkrankungen

Lokale Mitarbeitervertreter

Interne Audits zu Aspekten von Gesundheit & Sicherheit

Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit

Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert

Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung

Obligatorischer Gesundheitscheck für Mitarbeiter

Aktive vorbeugende Maßnahmen gegen Stress

Aktive vorbeugende Maßnahmen für Verletzungen durch sich wiederholende Belastungen (RSI)

Offizielle Maßnahmen implementiert, um die Karrieremobilität von Mitarbeitern zu fördern

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss implementiert

Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über die Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Der CSR-Bericht folgt einem anerkannten internationalen Berichtsstandard [Nachhaltigkeitskodex]

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung über den prozentualen Anteil an Frauen in Führungspositionen

Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten

Berichterstattung zur Unfallschwererate

Berichterstattung zur Unfallhäufigkeitsrate

Verbesserungsbereiche (2)

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Information zur Zertifizierung des Arbeits- und Menschenrechtsmanagementsystems

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken (17)

Richtlinien

Stärken

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Richtlinie zum Thema wettbewerbswidrige Praktiken

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Whistleblowing-Verfahren um Probleme bezüglich Unternehmensethik zu melden

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Spezifische Verfahren für die Haltung und Inanspruchnahme von Drittmittlern (d.h. Due-Diligence Prüfung, Zertifizierungen)

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Ergebnisse

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Der CSR-Bericht folgt einem anerkannten internationalen Berichtsstandard [Nachhaltigkeitskodex]

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Umfassende Berichterstattung zum Thema Ethik

Verbesserungsbereiche (6)

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Belegende Unterlagen weisen einen niedrigen des Implementierungsumfang von Ethik-Maßnahmen innerhalb der Geschäftsaktivitäten nach

Mittel Keine belegenden Unterlagen bezüglich Sensibilisierungsschulungen zur Verhinderung von wettbewerbswidrigen Praktiken

Mittel Keine belegenden Dokumente bezüglich Bewusstseinschulungen zu Informationssicherheit

Mittel Keine unterstützenden Unterlagen zur Sorgfaltspflicht Dritter in der Informationssicherheit

Niedrig Keine belegenden Unterlagen bzgl. der durchgeführten Risikoanalyse zum Thema Korruption

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig Erklärt externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken (15)

Richtlinien

Stärken

Richtlinien für den Kauf von Palmöl und / oder Produkten auf Palmbasis aus nachhaltigen Quellen

Richtlinien zu Nachhaltiger Beschaffung umfassen Umwelt- sowie Sozialfaktoren von Lieferanten

Aktionen

Stärken

Belegenden Unterlagen demonstrieren einen weiten Implementierungsumfang von Maßnahmen zur nachhaltigen Beschaffung innerhalb der Lieferantenbasis/Lieferantenaktivitäten

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Formale Lieferantenbewertung im Hinblick auf REACH-Compliance

Korrekturmaßnahmen für Lieferanten verfügbar, um den Aufbau von Kapazitäten zu fördern

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Detaillierte Risikoanalyse pro Einkaufskategorie

Ergebnisse

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Der CSR-Bericht folgt einem anerkannten internationalen Berichtsstandard [Nachhaltigkeitskodex]

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Umfassende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Verbesserungsbereiche (6)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig Erklärt Richtlinie zu Konfliktmineralien, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Erklärt das Vorhandensein von Maßnahmen zum Thema Konfliktmineralien, stellt aber keine belegenden Unterlagen zur Verfügung

Niedrig Berichtet über einen Prozentsatz der Lieferanten, für die Informationen zu Konfliktmineralien verfügbar sind (z. B. CMRT), es sind jedoch keine belegenden Dokumente vorhanden.

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig Keine Informationen zu Due-Diligence-Berichterstattung hinsichtlich Konfliktmineralien

Niedrig Erklärt externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege

Niedrig Keine Berichterstattung über Palmöl

360-Watch-Ergebnisse

24. April 2020

No records found for this company on Compliance Database

null

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

Spezifische Kommentare

Das Unternehmen ist in keiner Compliance-bezogenen Watchlist oder Sanktionen-Liste aufgeführt.

Einige belegende Unterlagen wurden als zu veraltet angesehen, um in diese Bewertung einbezogen zu werden.

Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: catharina.koch@igefa.de || 22. Juni 2020

ecovadis

© Copyright EcoVadis 2018 – Alle Rechte vorbehalten