

IGEFA HANDELSGESELLSCHAFT MBH AND CO KG (GROUP)

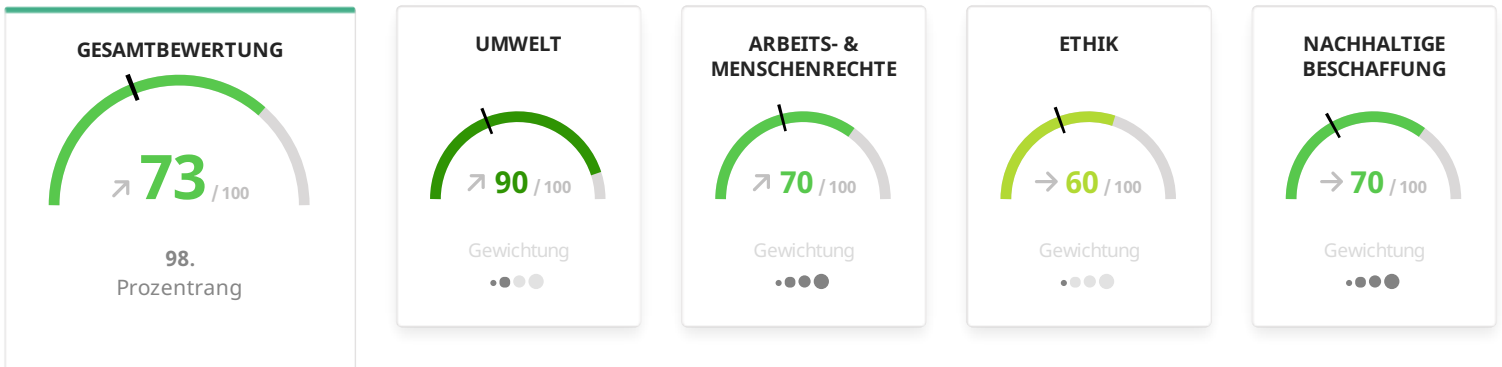
Deutschland | Großhandel mit sonstigen Haushaltswaren



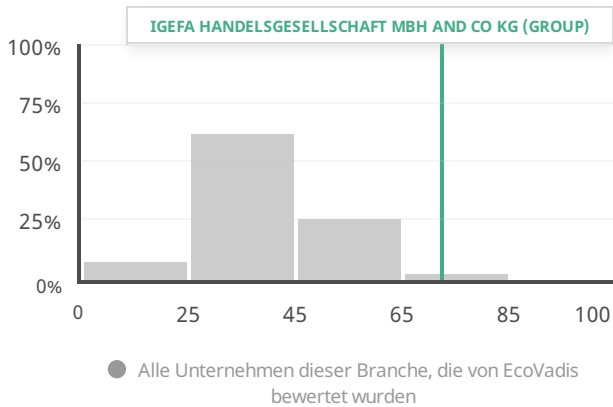
Veröffentlichungsdatum: 9. Feb. 2022

Gültig bis: 9. Feb. 2023

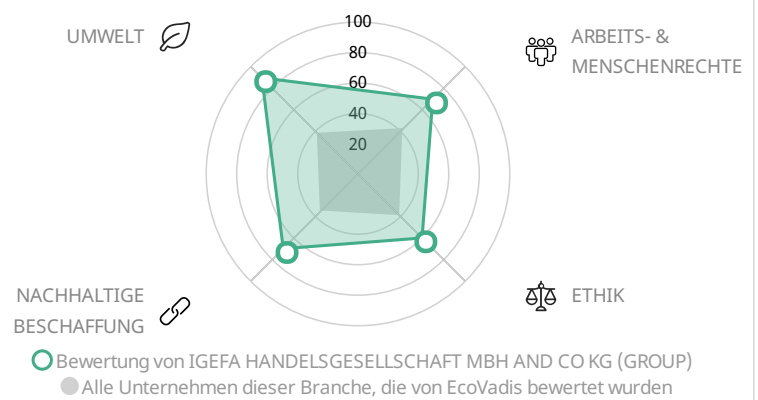
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche

Stärken (37)

Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Umweltrichtlinie für Kundengesundheit & -sicherheit

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Reduzierung der CO₂-Emissionen durch Logistik oder Optimierung der Flotteneffizienz

Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Einsatz von effizienten HLK-Geräten (Heizung, Lüftung und Klimaanlage)

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit

Angebot von Dienstleistungen für Kunden, um Papier-/Kartonverbrauch zu verringern

Maßnahmen zur Reduzierung des Papierverbrauchs

Safety Data Sheets (SDS) für einige Produkte bereitgestellt

Angebot von Produkte mit Umweltzeichen

Maßnahmen implementiert, um recycelte Verpackungen zu verwenden

Regelmäßige Trainings zu Arbeitsprozesse bezüglich Beschriftung, Lagerung, Handhabung und Transport von Gefahrgut & Chemikalien

Angebot von umweltfreundlichen Verpackungsmaterialien

Produkte entworfen für einfache Wiederverwertbarkeit

Feedback-Möglichkeit zu Gesundheits- und Sicherheitsfragen von Produkten

Sensibilisierungsprogramme für Kunden zum Thema Gesundheit & Sicherheit von Produkten und Service

Abfallmanagement-Maßnahmen implementiert

Maßnahmen für den Umgang mit Gefahrstoffen implementiert

Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 14001 zertifiziert

Ergebnisse

Stärken

Der Nachhaltigkeitsbericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Der Nachhaltigkeitsbericht folgt einem anerkannten internationalen Berichtsstandard [dh Deutscher Nachhaltigkeitskodex (DNK) (nationaler Berichtsstandard)]

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung zu Scope 2 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Scope 1 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Umfassende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Verbesserungsbereiche (4)

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege

Niedrig

Keine Informationen über den Grad der Einhaltung der GRI-Richtlinien

Niedrig

Wert des Energieverbrauchs in den belegenden Unterlagen nicht bestätigt

Niedrig

Gesamtwert der Scope-1-Emissionen in den belegenden Unterlagen nicht bestätigt



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken (37)

Richtlinien

Stärken

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Diversität, Diskriminierung & Belästigung

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Kinderbetreuung oder Zuschuss

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Tarifvertrag zu Mitarbeitergesundheit

Flexible Arbeitsorganisation für Mitarbeiter verfügbar (z.B. Fernarbeit, Gleitzeit)

Whistleblowing Verfahren zu Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Maßnahmen um Lohngleichheit am Arbeitsplatz zu fördern

Belegenden Unterlagen demonstrieren einen weiten Implementierungsumfang von Arbeits- und MenschenrechtsMaßnahmen innerhalb des Unternehmens/Belegschaft

Aktive Maßnahmen zur Prävention von Muskel-Skelett-Erkrankungen

Lokale Mitarbeitervertreter

Interne Audits zu Aspekten von Gesundheit & Sicherheit

Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit

Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert

Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung

Obligatorischer Gesundheitscheck für Mitarbeiter

Aktive vorbeugende Maßnahmen gegen Stress

Aktive vorbeugende Maßnahmen für Verletzungen durch sich wiederholende Belastungen (RSI)

Offizielle Maßnahmen implementiert, um die Karrieremobilität von Mitarbeitern zu fördern

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss implementiert

Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Der Nachhaltigkeitsbericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt

Berichterstattung über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Der Nachhaltigkeitsbericht folgt einem anerkannten internationalen Berichtsstandard [dh Deutscher Nachhaltigkeitskodex (DNK) (nationaler Berichtsstandard)]

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung über den prozentualen Anteil an Frauen in Führungspositionen

Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten

Berichterstattung zur Unfallschwererate

Berichterstattung zur Unfallhäufigkeitsrate

Verbesserungsbereiche (5)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog

Niedrig

Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Information zur Zertifizierung des Arbeits- und Menschenrechtsmanagementsystems

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege

Niedrig

Keine Informationen über den Grad der Einhaltung der GRI-Richtlinien



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken (28)

Richtlinien

Stärken

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Standard Richtlinien zu dem Großteil an Unternehmensethik-Themen

Richtlinien zum Thema Korruption

Richtlinie zum Thema wettbewerbswidrige Praktiken

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Whistleblowing-Verfahren um Probleme bezüglich Unternehmensethik zu melden

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt

Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Bereitstellung von Richtlinien zur Interaktion mit Wettbewerber für Haupt-Mitarbeiter

Risikobewertungen zu wettbewerbswidrigen Praktiken durchgeführt

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Korruptionsbekämpfung: Due-Diligence-Prüfung von Dritten eingeführt

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Ergebnisse

Stärken

Der Nachhaltigkeitsbericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Der Nachhaltigkeitsbericht folgt einem anerkannten internationalen Berichtsstandard [dh Deutscher Nachhaltigkeitskodex (DNK) (nationaler Berichtsstandard)]

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Umfassende Berichterstattung zum Thema Ethik

Verbesserungsbereiche (6)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsgebiete

Niedrig

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

Aktionen

Priorität Verbesserungsgebiete

Hoch

Belegende Unterlagen weisen einen niedrigen des Implementierungsumfang von Ethik-Maßnahmen innerhalb der Geschäftsaktivitäten nach

Mittel

Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für die Vermeidung wettbewerbswidriger Praktiken

Mittel

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer eingeführten Informationssicherheits-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

Niedrig

Erklärt externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege

Niedrig

Keine Informationen über den Grad der Einhaltung der GRI-Richtlinien



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken (19)

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

Richtlinien für den Kauf von Palmöl und / oder Produkten auf Palmbasis aus nachhaltigen Quellen

Aktionen

Stärken

Belegenden Unterlagen demonstrieren einen weiten Implementierungsumfang von Maßnahmen zur nachhaltigen Beschaffung innerhalb der Lieferantenbasis/Lieferantenaktivitäten

Nachhaltigkeitsverhaltenskodex für Lieferanten in Kraft

Ausgewählte Direktlieferanten sind verpflichtet, das Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) auszufüllen

Integration einer Klausel zu Konfliktmineralien in vertragliche Vereinbarungen

Formale Lieferantenbewertung im Hinblick auf REACH-Compliance

Korrekturmaßnahmen für Lieferanten verfügbar, um den Aufbau von Kapazitäten zu fördern

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d. h. vor Lieferantenbewertungen oder -audits)

Ergebnisse

Stärken

Der Nachhaltigkeitsbericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt

Berichterstattung zu Scope 3 Treibhausgasemissionen

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Der Nachhaltigkeitsbericht folgt einem anerkannten internationalen Berichtsstandard [dh Deutscher Nachhaltigkeitskodex (DNK) (nationaler Berichtsstandard)]

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Umfassende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Verbesserungsbereiche (8)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt Richtlinie zu Konfliktmineralien, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Berichtet über einen Prozentsatz der Lieferanten, für die Informationen zu Konfliktmineralien verfügbar sind (z. B. CMRT), es sind jedoch keine belegenden Dokumente vorhanden.

Niedrig

Erklärt, dass Lieferanten im Umwelt- und Sozialbereich Zugang zu einzigartigen Anreizen haben (z. B. Lieferantenauszeichnung, bevorzugtes Lieferantenprogramm, Zugang zu RFPs), jedoch keine unterstützenden Unterlagen verfügbar

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine Informationen zu Due-Diligence-Berichterstattung hinsichtlich Konfliktmineralien

Niedrig

Erklärt externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege

Niedrig

Keine Berichterstattung über Palmöl

Niedrig

Keine Informationen über den Grad der Einhaltung der GRI-Richtlinien

Niedrig

Gesamtwert der Scope-3-Emissionen in den belegenden Unterlagen nicht bestätigt

360-Watch-Ergebnisse




4. Januar 2022

**No records found for this company on
Compliance Database**

null

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

Spezifische Kommentare

-  Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.
-  Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.
-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Veröffentlichung zusätzlicher Nachhaltigkeitsberichterstattung angestiegen.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: catharina.koch@igefa.de | 9. Februar 2022

ecovadis

© Copyright EcoVadis 2018 – Alle Rechte vorbehalten