

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW IGEFA

Stan na Luty 2022 r.

Ponieważ jesteśmy grupą firm rodzinnych, zrównoważony rozwój stanowi integralną część naszej kultury organizacyjnej. Myślimy w perspektywie pokoleń, jesteśmy odpowiedzialnym pracodawcą i partnerem biznesowym. Ambicja ta musi znaleźć odzwierciedlenie w zarządzaniu naszymi łańcuchami dostaw, dlatego oczekujemy od każdej firmy, organizacji i osoby oferującej IGEFA towary i usługi (dalej zwanej „dostawcą”) wspierania naszych zobowiązań i stosowania się do postanowień niniejszego kodeksu.

IGEFA jest członkiem UN Global Compact, a niniejszy Kodeks postępowania został opracowany z uwzględnieniem znaczenia dziesięciu zasad Global Compact, sformułowanych w obszarach praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji¹, a także wymogów i założeń zdefiniowanych w ramach Celów Zrównoważonego Rozwoju Narodów Zjednoczonych².

Postanowienia Kodeksu postępowania stanowią standardy minimalne oczekiwane od dostawców INPACS, w tym wszystkich ich oddziałów i podwykonawców. Należy je wdrażać w sposób konsekwentny.

W zarządzaniu ryzykiem dotyczącym kwestii etycznych, społecznych, środowiskowych i łańcucha dostaw oczekujemy od naszych dostawców podejścia zapobiegawczego.

¹ Zob. [dziesięć zasad](#) UN Global Compact

² Zob. [Cele Zrównoważonego Rozwoju Narodów Zjednoczonych](#)



The
SUSTAINABILITY
Code
Signatory

- W ujęciu szczegółowym oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania następujących zasad:

1. ETYKA³

1.1 Przestrzeganie obowiązujących przepisów

Dostawca jest zobowiązany przestrzegać przepisów obowiązującego systemu prawnego.

1.2 Uczciwa konkurencja

Zasady uczciwej konkurencji stanowią warunek bezwzględnie konieczny do realizacji gospodarki rynkowej, umożliwiającą promowanie efektywności ekonomicznej, rozwoju i innowacji. Dlatego dostawca będzie prowadzić działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi.

1.3 Zakaz korupcji i łapownictwa

Dostawca nie będzie tolerować ani stosować jakichkolwiek form korupcji, w tym łapownictwa i wymuszeń. Dotyczy to także oferowania niezgodnych z prawem płatności lub podobnych korzyści urzędnikom państwowych w celu wpłynięcia na ich decyzje.

Zabrania się oferowania naszym pracownikom jakichkolwiek upominków lub korzyści osobistych, które mogą być postrzegane jako łapówka.

W każdym przypadku zabrania się oferowania upominków czy rozrywki, których celem jest wywarcie niewłaściwego wpływu na współpracę biznesową oraz które stanowią naruszenie obowiązujących przepisów prawa i standardów etycznych.

1.4 Zakaz prania pieniędzy

Dostawca będzie także przestrzegać wszelkich przepisów dotyczących prania pieniędzy oraz wdrażać środki niezbędne do przeciwdziałania takim praktykom. Będziemy przyjmować wyłącznie środki pochodzące z legalnych źródeł.

1.5 Ochrona danych

Dostawca będzie zarządzać danymi osobowymi i zapewniać ich ochronę w sposób zgodny z rozporządzeniem o ochronie danych osobowych (RODO) przyjętym przez Unię Europejską⁴.

1.6 Poufność

Dostawca będzie zachowywał w tajemnicy poufne informacje gospodarcze innych osób oraz chronił związane z nimi prawa.

1.7 Zgłaszanie obaw

Dostawca będzie zachęcał swoich pracowników do poufnego zgłaszania obaw, skarg lub potencjalnie nielegalnych działań w miejscu pracy w ramach prowadzonej działalności oraz zapewniał im do tego środki, przy czym zadba, by nie spotkali się z tego powodu z działaniami odwetowymi, zastraszaniem czy nękaniami. Dostawca rozpatrzy wszelkie zgłoszenia, a w razie konieczności podejmie działania naprawcze.

³ Zob. dziesięć zasad UN Global Compact [Zasada 10](#) Przeciwdziałanie korupcji

⁴ [Rozporządzenie \(UE\) 2016/679](#)

2. PRACA I PRAWA CZŁOWIEKA⁵

2.1 Prawa człowieka

Dostawca będzie szanować godność, prywatność i prawa człowieka każdej osoby. Należy szanować i wspierać ochronę praw człowieka uznanych na arenie międzynarodowej⁶. Dostawca będzie przeciwdziałał uczestniczeniu w łamaniu praw człowieka.

2.2 Inkluzywność i różnorodność

Dostawca będzie promował równość szans w zatrudnieniu i równe traktowanie pracowników niezależnie od koloru skóry, narodowości, pochodzenia społecznego, potencjalnej niepełnosprawności, orientacji seksualnej, poglądów politycznych lub religijnych oraz płci i wieku⁷.

2.3 Zakaz nękania i stosowania przymusu

Dostawca nie będzie tolerował zachowań (w tym gestów, języka i kontaktu fizycznego) o charakterze seksualnym bądź pogroźek, obelg czy wyzysku.

2.4 Godziwe warunki pracy

Dostawca zapewni odpowiednie wynagrodzenie zgodne z przepisami krajowymi w zakresie płacy minimalnej⁸ i będzie przestrzegać przepisów danego kraju dotyczących maksymalnych godzin pracy⁹.

2.5 Zakaz stosowania pracy przymusowej

Dostawca nie będzie zatrudniać nikogo wbrew jego woli ani zmuszać nikogo do pracy¹⁰. Nie akceptuje się praktyk takich jak zmuszanie, np. poprzez zatrzymanie czyjegoś paszportu.

2.6 Zakaz stosowania pracy dzieci

Dostawca nie będzie zatrudniać nikogo, kto nie udowodni, że ma ukończone przynajmniej 15 lat. W krajach rozwijających się, które podlegają postanowieniom Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy, a tym samym są zwolnione z powyższego postanowienia, wiek minimalny można obniżyć do 14 lat¹¹.

2.7 BHP

(1) Dostawca zadba o odpowiednie środki bezpieczeństwa zapewniające skuteczną ochronę pracowników przed wypadkami, zagrożeniami chemicznymi, biologicznymi i fizycznymi oraz chorobami zawodowymi, w tym odpowiednie szkolenia pracownicze oraz środki ochrony osobistej¹².

(2) Dostawca będzie identyfikował wszelkie istotne ryzyka i sytuacje awaryjne w miejscu pracy, w otoczeniu zakładu i w miejscach zakwaterowania zapewnianych przez firmę i będzie zapobiegał ich powstawaniu, a ponadto zapewni odpowiednie plany awaryjne, regularne szkolenia z zakresu bezpieczeństwa oraz procedury reakcji.

⁵ Zob. dziesięć zasad UN Global Compact [Zasady 1-6](#):

⁶ Powszechna Deklaracja Praw Człowieka <http://www.ohchr.org>

⁷ Konwencja nr 111 Międzynarodowej Organizacji Pracy: <http://www.ilo.org>

⁸ Strona tematyczna Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca [Wynagrodzeń](#)

⁹ Konwencja nr 1 Międzynarodowej Organizacji Pracy: <http://www.ilo.org>

¹⁰ Konwencja nr 29 Międzynarodowej Organizacji Pracy: <http://www.ilo.org>; [brytyjska ustawa z 2015 r. o współczesnym niewolnictwie](#)

¹¹ Konwencja nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy: <http://www.ilo.org>

¹² Konwencja nr 155, 161, 187 Międzynarodowej Organizacji Pracy: <http://www.ilo.org>

3. BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTU

Dostawca będzie przestrzegać przepisów dotyczących bezpieczeństwa produktu, prawidłowo znakować produkty oraz podawać wyczerpujące informacje na temat sposobu postępowania z produktami. W ramach powyższego należy w razie uzasadnionej potrzeby proaktywnie zapewnić wszelkim zainteresowanym stronom stosowną dokumentację dla wszystkich substancji niebezpiecznych zawierającą niezbędne informacje dotyczące bezpieczeństwa i ekologii.

4. ŚRODOWISKO¹³

4.1 Oszczędzanie zasobów

Dostawca będzie systematycznie rozwijał swoje produkty i usługi, tak by zredukować zużycie energii, wody i surowców na przestrzeni całego cyklu życia produktów.

4.2 Unikanie składników krytycznych

Aby chronić życie na lądzie i pod wodą (bioróżnorodność), dostawca będzie stawiać na surowce przyjazne dla środowiska.

4.3 Redukcja odpadów

Dostawca będzie redukował ilość generowanych odpadów, w szczególności będzie promował gospodarkę o obiegu zamkniętym, poprzez wytwarzanie produktów i opakowań nadających się do recyklingu i umożliwianie zwrotu wartościowych materiałów do celów recyklingu.

4.4 Redukcja emisji gazów cieplarnianych

Dostawca będzie skutecznie redukował emisje węglowe związane z prowadzoną działalnością. W ramach powyższego należy promować i umożliwiać łączenie zamówień w celu ograniczenia śladu węglowego wynikającego z transportu.

4.5 Organizacyjny system zarządzania środowiskowego

(1) Dostawca będzie przestrzegać wymogów prawnych i standardów międzynarodowych związanych z ochroną środowiska.

(2) Dostawca ustanowi lub będzie stosować system zarządzania środowiskowego.

¹³ Zob. dziesięć zasad UN Global Compact [Zasady 7–9](#); Deklaracja z Rio: <http://www.unep.org>

5. ŁAŃCUCH DOSTAW

5.1 Podwykonawcy

Dostawca będzie przekazywał powyższe wymogi i standardy kolejnym podmiotom w łańcuchu dostaw, konsekwentnie zobowiązując swoich kontrahentów do ich stosowania i przeprowadzając oceny w tym zakresie.

5.2 Regulacja łańcucha dostaw

Dostawca będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących zarządzania swoimi łańcuchami dostaw, np. obowiązków dotyczącymi należytej staranności w zakresie kwestii społecznych i środowiskowych czy specyfikacji szczegółowych, takich jak rozporządzenie UE w sprawie minerałów pochodzących z obszarów dotkniętych konfliktami¹⁴.

5.3 Lokalne społeczności

Dostawca będzie respektował obawy miejscowej ludności dotyczące kwestii gospodarczych, społecznych i środowiskowych w obszarach prowadzenia działalności.

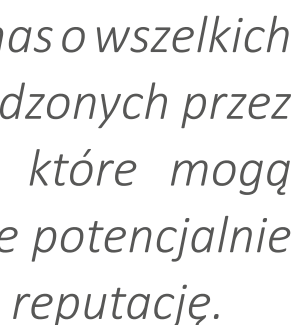
6. PRZEJRZYSTOŚĆ I OBOWIĄZEK INFORMACYJNY

6.1 Sprawozdawczość środowiskowa

Dostawca będzie ujawniać dane dotyczące zrównoważonego rozwoju i przekazywać informacje o prowadzonej działalności zgodnie z prawdą i obowiązującymi standardami sprawozdawczymi.

6.2 Udostępnianie informacji o produktach

Dostawca będzie udostępniał istotne informacje na temat produktów na przestrzeni ich cyklu życia, umożliwiające przekazanie klientom odpowiednich porad.



Dostawcy są zobowiązani do informowania nas o wszelkich krokach prawnych i postępowaniach prowadzonych przez organy administracyjne lub prokuraturę, które mogą wpływać na ich współpracę z nami lub które potencjalnie mogłyby mieć niekorzystny wpływ na naszą reputację.

¹⁴ [Rozporządzenie \(UE\) 2017/821](#)

• Oświadczenie dostawcy (dot. Kodeksu postępowania dostawców IGEFA)

NINIEJSZYM POTWIERDZAMY, ŻE:

1. Otrzymaliśmy „Kodeks postępowania dostawców IGEFA” (dalej: „Kodeks postępowania”) i zobowiązujemy się do przestrzegania zasad i wymogów w nim wskazanych, również w zakresie wykraczającym poza nasze zobowiązania wynikające z umów handlowych zawartych z IGEFA.
2. Przyjmujemy do wiadomości, że postanowienia Kodeksu postępowania dostawców stanowią istotny element wyboru i oceny dostawców.
3. Przekażemy treść niniejszego Kodeksu postępowania naszym dostawcom i zobowiązemy ich do przestrzegania zasad i wymogów w nim zawartych.
4. Wyrażamy zgodę na przeprowadzanie przez IGEFA lub niezależny podmiot wskazany przez IGEFA, za uprzednim powiadomieniem, kontroli przestrzegania Kodeksu postępowania na terenie zakładów produkcyjnych, składów i magazynów należących do nas lub do stron trzecich, którym powierzamy realizację usług.
5. W przypadku jakiegokolwiek naruszenia przez nas zasad i wymogów Kodeksu postępowania, niezwłocznie poinformujemy o tym IGEFA. W razie jakichkolwiek skarg wyrażonych na forum publicznym, np. w mediach, podnoszących zarzut naruszenia zasad i wymogów niniejszego Kodeksu postępowania lub innych zdarzeń, które potencjalnie mogłyby skutkować naruszeniem reputacji IGEFA, prześlemy IGEFA na żądanie natychmiastowe pisemne oświadczenie firmy w odpowiedzi na wszelkie zarzuty tego rodzaju.
6. Przyjmujemy do wiadomości, że IGEFA ma prawo rozwiązać istniejące umowy z dostawcami i/lub oparte na nich zamówienia bez wypowiedzenia i bez odszkodowania, jeśli:
a) naruszamy zasady i wymagania Kodeksu Postępowania lub nie wywiązujemy się w odpowiedni sposób z naszego obowiązku współpracy.

• Oświadczenie dostawcy (dot. Kodeksu postępowania dostawców IGEFA)

7. Jeżeli będziemy w stanie szybko naprawić sytuację, IGEFA może skorzystać z przewidzianego w niniejszym oświadczeniu prawa do zakończenia współpracy dopiero w przypadku bezskutecznego upływu racjonalnego terminu wskazanego przez IGEFA.
8. Potwierdzamy, że niniejsze oświadczenie podlega postanowieniom w zakresie prawa właściwego, procesu prawnego i sądu właściwego wskazanym w umowach i/lub zamówieniach zawartych pomiędzy dostawcą a IGEFA. W braku takich uzgodnień (z wyłączeniem standardów odwołujących się do innych regulacji) do niniejszego oświadczenia mają zastosowanie prawo, proces prawny i sąd właściwe dla siedziby IGEFA.
9. Wyrażamy zgodę na dokonywanie przeglądu i dostosowywanie powyższego Kodeksu przez IGEFA zgodnie ze zmianami wprowadzanymi do obowiązujących przepisów, Celów Zrównoważonego Rozwoju Narodów Zjednoczonych czy Zasad UN Global Compact. W takim wypadku IGEFA prześle nam stosowne informacje.

Miejscowość, data

Imię i nazwisko, podpis, pieczęć firmowa



The
SUSTAINABILITY
Code
Signatory

numer strony 7/7