

HENRY KRUSE SP Z OO

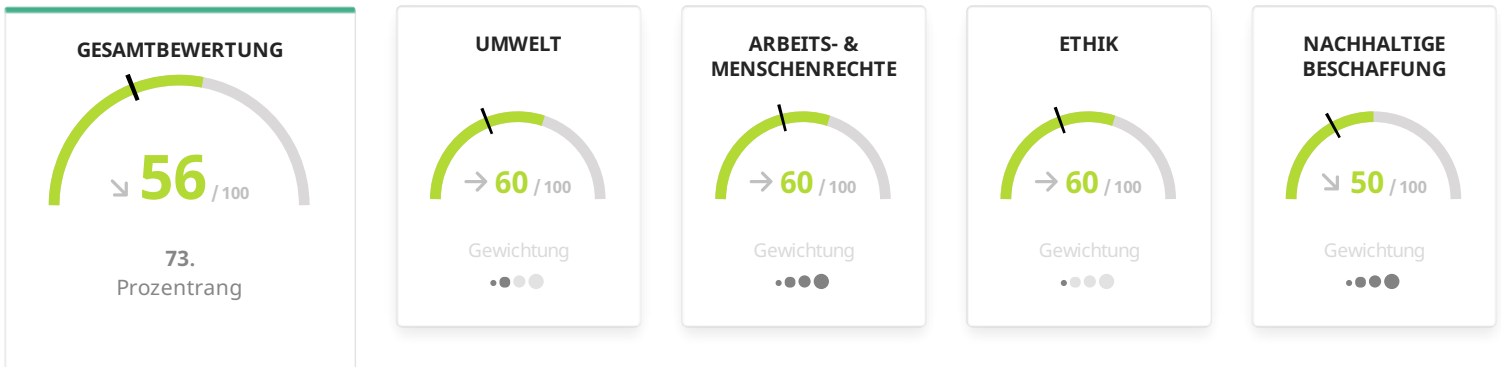
Polen | Großhandel mit sonstigen Haushaltswaren



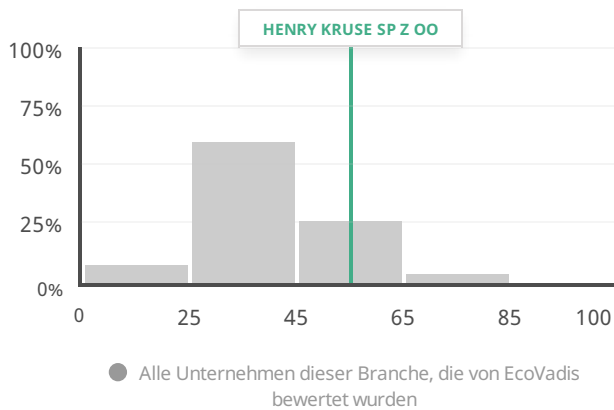
Veröffentlichungsdatum: 13. Sep. 2021

Gültig bis: ! 13. Sep. 2022

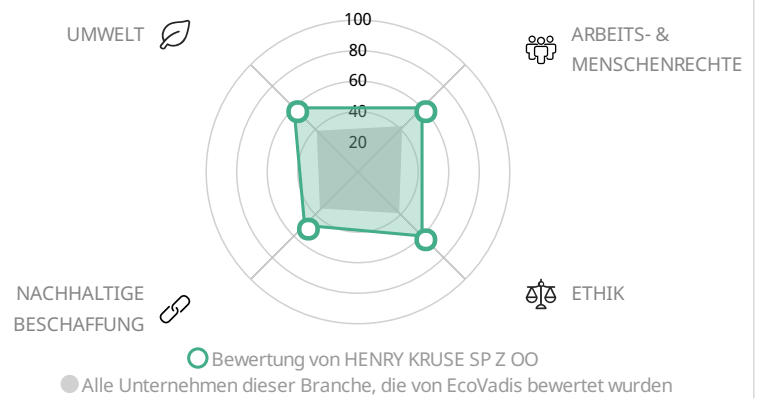
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Stärken (13)

Richtlinien

Stärken

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Global Compact Unterzeichner (auf Ebene der Muttergesellschaft)

Aktionen

Stärken

Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit

Bereitstellung von Produkten, die den Einsatz und die Erzeugung gefährlicher Substanzen minimieren (z. B. grüne Chemie)

Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs

Angebot von Dienstleistungen für Kunden, um Papier-/Kartonverbrauch zu verringern

Maßnahmen zur Reduzierung des Papierverbrauchs

Angebot von Produkte mit Umweltzeichen

Angebot von umweltfreundlichen Verpackungsmaterialien

Abfallmanagement-Maßnahmen implementiert

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Verbesserungsbereiche (5)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht fundierte Dokumente zu Umweltrichtlinien bei einigen relevanten Fragen [dh Umweltdienste & Interessenvertretung]

Niedrig

Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Informationen über die Zertifizierung eines Umweltmanagementsystems

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

Hoch

Die Berichterstattung zu Umweltfragen ist verfügbar, einige wesentliche Themen werden jedoch nicht abgedeckt

Niedrig

Keine Angaben bezüglich der Berichterstattung über gesamte Scope-1- und 2-Treibhausgasemissionen



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken (16)

Richtlinien

Stärken

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Global Compact Unterzeichner (auf Ebene der Muttergesellschaft)

Aktionen

Stärken

Erklärung des Vergütungsverfahrens an alle Mitarbeitenden (z. B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen)

Kinderbetreuung oder Zuschuss

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Tarifvertrag zu Arbeitsbedingungen

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Whistleblower-Verfahren zur Diskriminierung und/oder Belästigung

Lokale Mitarbeitervertreter

Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit

Aktive vorbeugende Maßnahmen zur Lärmbelastung

Offizielle Maßnahmen implementiert, um die Karrieremobilität von Mitarbeitern zu fördern

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung zur Unfallschwererate

Berichterstattung zur Unfallhäufigkeitsrate

Verbesserungsbereiche (5)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Information zur Zertifizierung des Arbeits- und Menschenrechtsmanagementsystems

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Die Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten ist verfügbar, einige wesentliche Themen werden jedoch nicht abgedeckt

Niedrig

Keine Informationen zum prozentualen Anteil an Frauen in Führungspositionen

Niedrig

Berichtet über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken (10)

Richtlinien

Stärken

Unterschriften zur Anerkennung der Ethikrichtlinien von Mitarbeitern verlangt

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Global Compact Unterzeichner (auf Ebene der Muttergesellschaft)

Aktionen

Stärken

Informationssicherheit: Due-Diligence-Prüfung von Dritten eingeführt

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Whistleblowing-Verfahren um Probleme bezüglich Unternehmensethik zu melden

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Verbesserungsbereiche (5)

Aktionen

Priorität Verbesserungsgebiete

Mittel

Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

Mittel

360° Watch hat mindestens eine signifikante Kontroverse, Strafe oder Sanktion im Bereich Ethik in den letzten fünf Jahren festgestellt (siehe Nachricht mit rotem Pfeil nach unten im entsprechenden Abschnitt von 360° Watch). [dh Geldstrafe wegen wettbewerbswidriger Praktiken]



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken (5)

Richtlinien

Stärken

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Aktionen

Stärken

Formale Lieferantenbewertung im Hinblick auf REACH-Compliance

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekten

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Ergebnisse

Stärken

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

Verbesserungsbereiche (4)

Aktionen

Priorität Verbesserungsgebiete

Hoch

Erklärt, einen Nachhaltigkeitsverhaltenskodex für Lieferanten zu haben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Hoch

Erklärt, Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträge eingearbeitet zu haben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Mittel

Erklärt, eine detaillierte Risikoanalyse pro Einkaufskategorie durchzuführen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

Hoch

Berichterstattung zur nachhaltigen Beschaffung angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

360-Watch-Ergebnisse

24. Januar 2017

Decision of the Competition Authority - Illegal Agreement

https://uokik.gov.pl/news.php?news_id=12874&print=1

SCA Hygiene and SCA Hygiene Products participated in an anti-competitive agreement concluded with their distributors. The total amount of the fines imposed upon the parties to the proceedings was in excess of PLN 3.2 million. One of the companies has managed to avoid the imposition of sanctions by taking advantage of the leniency programme. Other parties to the antitrust proceedings were Eko Higiena from Sierosław, Henry Kruse from Bielany Wrocławskie.

 Ethik

 Bewertung der Auswirkungen

2. August 2021

No records found for this company on Compliance Database

null

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) der nachhaltigen Beschaffung.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl zurückgegangen, da einige belegende Unterlagen als zu veraltet angesehen wurden, um in die Bewertung einbezogen zu werden.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: isabel.eggensdelcampo@gefa.de | HENRY KRUSE SP Z OO | 13. September 2021

ecovadis

© Copyright EcoVadis 2018 – Alle Rechte vorbehalten