

# HAZET VOF

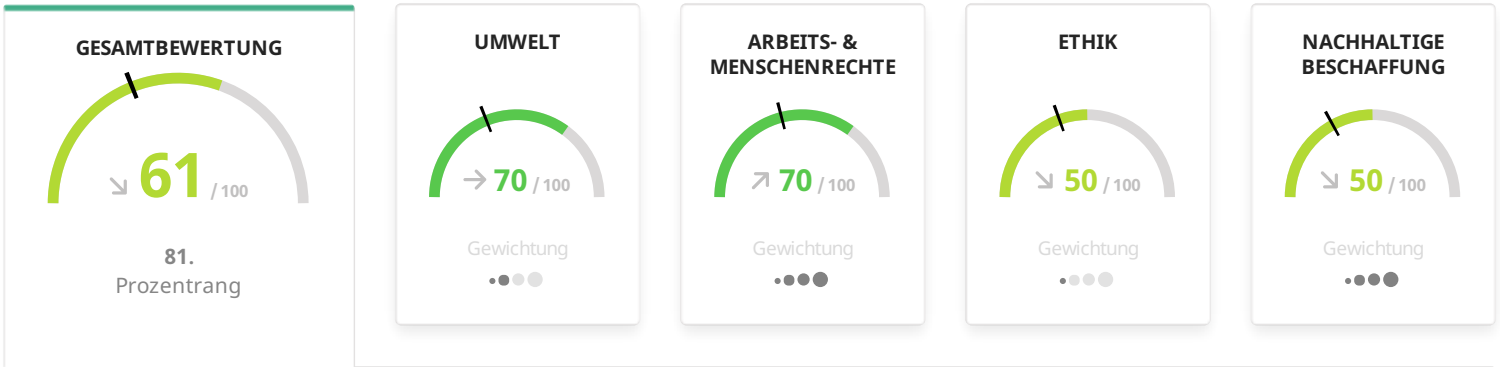
Zaandam - Niederlande | Großhandel ohne ausgeprägten Schwerpunkt



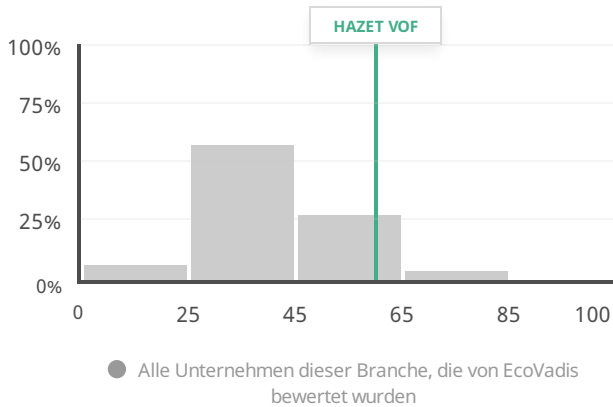
Veröffentlichungsdatum: 8. Feb. 2023

Gültig bis: 8. Feb. 2024

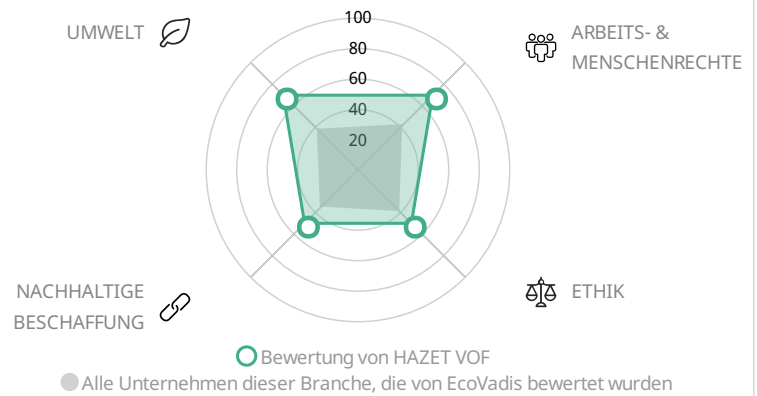
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



# Stärken und Verbesserungsbereiche



## Stärken

### Richtlinien

Stärken

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Global Compact Unterzeichner

### Aktionen

Stärken

Nutzung umweltfreundlicher oder biologischer Einsatzstoffe

Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

Externe Partnerschaften oder Sammelprogramme zur Wiederverwendung und zum Recycling von wichtigen Abfallströmen

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material

Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit

ISO 14001 zertifiziert

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

Feedback-Möglichkeit zu Gesundheits- und Sicherheitsfragen von Produkten

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität      Verbesserungsbereiche

**Mittel**      Grundlegende Umweltrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen

**Mittel**      Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Kundengesundheit & -sicherheit

**Mittel**      Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

**Mittel**      Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Abfall

**Niedrig**      Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen

## Aktionen

Priorität Verbesserungsgebiete

Niedrig

Maßnahmen zur Förderung von Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

## Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

Hoch

Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Mittel

Einige Berichte zu Umweltfragen sind nicht auf den Bewertungsumfang beschränkt, sondern auf der Ebene der Muttergesellschaft verfügbar

Niedrig

Erklärt die Berichterstattung über den Gesamtenergieverbrauch, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor

Niedrig

Erklärt, über den gesamten Wasserverbrauch zu berichten, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor

Niedrig

Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts gefährlicher Abfälle

Niedrig

Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts nicht gefährlicher Abfälle

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Niedrig

Gibt an, gesamte Scope-1-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrig

Gibt an, gesamte Scope-2-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung zum Gesamtgewicht der ins Wasser freigesetzten Schadstoffe

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge



## Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

### Stärken

#### Richtlinien

Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Global Compact Unterzeichner

#### Aktionen

Stärken

Externe Nachhaltigkeitsaudits: Keine Nichteinhaltung der Arbeits- oder Menschenrechte festgestellt

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit

Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung

Obligatorischer Gesundheitscheck für Mitarbeiter

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

**Mittel** Grundlegende Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen

**Mittel** Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen

**Mittel** Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung

**Niedrig** Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

**Hoch** Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

**Mittel** Einige Berichte zu Arbeits- und Menschenrechten sind nicht auf den Bewertungsumfang beschränkt, sondern auf der Ebene der Muttergesellschaft verfügbar

**Niedrig** Erklärt die Berichterstattung der Unfallhäufigkeitsrate, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor

**Niedrig** Erklärt die Berichterstattung der Unfallschwere, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor

**Niedrig** Berichtet über die durchschnittlichen Schulungstunden pro Mitarbeiter, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

**Niedrig** Erklärt die Berichterstattung über Diversität am Arbeitsplatz, aber keine unterstützende Dokumentation vorhanden



Ethik

Gewichtung ●●●●

## Stärken

### Richtlinien

Stärken

Richtlinie für Interessenskonflikte

Politik zum Datenschutz

Global Compact Unterzeichner

## Aktionen

Stärken

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

**Mittel** Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zur Korruption

**Mittel** Grundlegende Richtlinie im Bereich Ethik: fehlende Details zu spezifischen Themen

**Niedrig** Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

## Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

**Hoch** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

**Hoch** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

**Mittel** Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

**Niedrig** Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

**Niedrig** Keine aussagekräftigen Unterlagen zum Genehmigungsverfahren für sensible Transaktionen (z. B. Geschenke, Unterhaltung)

**Niedrig** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

**Niedrig** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Maßnahmen für ein effektives Whistleblower-Verfahren, um Korruption und Bestechung zu melden



## Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

## Stärken

### Aktionen

Stärken

Nachhaltigkeitsverhaltenskodex für Lieferanten in Kraft

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

### Ergebnisse

Stärken

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

## Verbesserungsbereiche

## Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

**Hoch** Nicht fundierte Dokumente zu Richtlinien für nachhaltige Beschaffung

## Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

**Hoch** Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen

**Mittel** Keine formale Lieferantenbewertung im Hinblick auf REACH-Compliance Fortschritt

**Mittel** Keine aussagekräftige Dokumentation über CSR-Risikoanalyse (d. h. vor Lieferantenbewertungen oder Audits)

**Mittel** Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

**Mittel** Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

## Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

**Hoch** Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung





## 360-Watch-Ergebnisse

12. Jan. 2023 |

Auswirkung auf die Bewertung


**Neutral →**


No records found for this company on Compliance Database

 Umwelt  Arbeits- & Menschenrechte  Ethik  Nachhaltige Beschaffung

## Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Die Berichterstattung über Nachhaltigkeits-bezogene Leistungskennzahlen (KPIs) steht ausschließlich für die Muttergesellschaft und/oder Konzernebene zur Verfügung.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl zurückgegangen, da einige belegende Unterlagen als zu veraltet angesehen wurden, um in die Bewertung einbezogen zu werden.

 Trotz umgesetzter Maßnahmen des Unternehmens zum Bereich Umwelt sind Richtlinien nicht formalisiert oder nur grundlegend.

 Trotz umgesetzter Maßnahmen des Unternehmens zum Bereich Arbeits- und Menschenrechte sind Richtlinien nicht formalisiert oder nur grundlegend.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: tamara.seidl@inpacs.com|HAZET VOF|8. Februar 2023

**ecovadis**

© Copyright EcoVadis 2018 – Alle Rechte vorbehalten