

# HENRY KRUSE SP Z OO

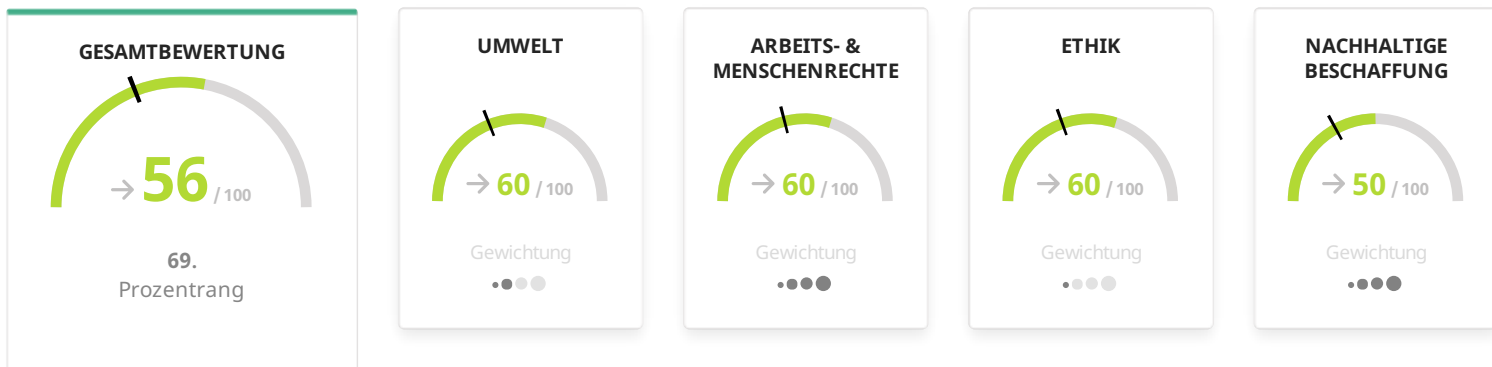
Kobierzyce - Polen | Großhandel mit sonstigen Haushaltswaren



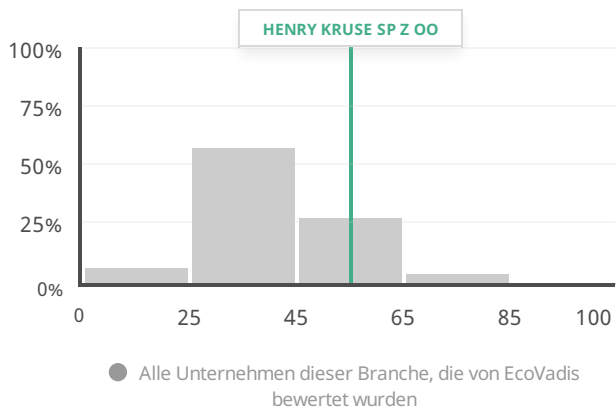
Veröffentlichungsdatum: 27. Okt. 2022

Gültig bis: 27. Okt. 2023

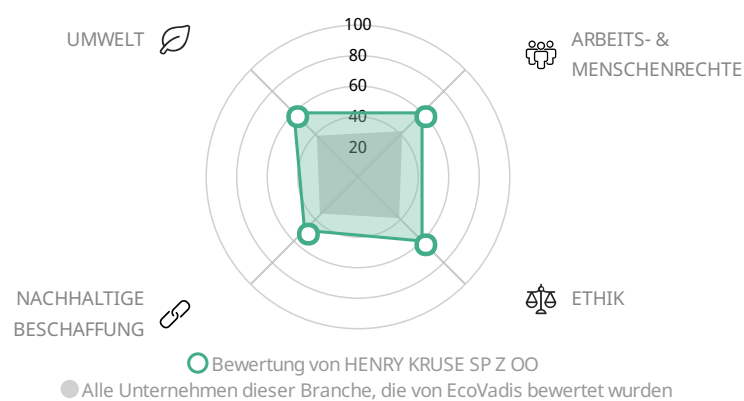
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



# Stärken und Verbesserungsbereiche



## Stärken

### Richtlinien

Stärken

Umweltrichtlinie für Kundengesundheit & -sicherheit

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Global Compact Unterzeichner (auf Ebene der Muttergesellschaft)

### Aktionen

Stärken

Externe Partnerschaften oder Sammelprogramme zur Wiederverwendung und zum Recycling von wichtigen Abfallströmen

Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit

Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften

Energie- und/oder CO2-Audit

Angebot von Dienstleistungen für Kunden, um Papier-/Kartonverbrauch zu verringern

Maßnahmen zur Reduzierung des Papierverbrauchs

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

### Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Der Wert der gesamten Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Berichterstattung zu Scope 2 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Scope 1 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Niedrig

Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Informationen über die Zertifizierung eines Umweltmanagementsystems

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Niedrig

Berichtet über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrig

Berichtet über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar



## Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

### Stärken

#### Richtlinien

Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Global Compact Unterzeichner (auf Ebene der Muttergesellschaft)

#### Aktionen

Stärken

Erklärung des Vergütungsverfahrens an alle Mitarbeitenden (z. B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen)

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Tarifvertrag zu Arbeitsbedingungen

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Lokale Mitarbeitervertreter

Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit

Obligatorischer Gesundheitscheck für Mitarbeiter

Aktive vorbeugende Maßnahmen zur Lärmbelastung

Offizielle Maßnahmen implementiert, um die Karrieremobilität von Mitarbeitern zu fördern

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

## Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über den Prozentsatz der beschäftigten Arbeitnehmer, die aus Minderheitengruppen und/oder schutzbedürftigen Gruppen stammen, im Verhältnis zur gesamten Organisation

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Berichterstattung über den prozentualen Anteil an Frauen in Führungspositionen

Berichterstattung zur Unfallschwererate

Berichterstattung zur Unfallhäufigkeitsrate

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog

Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Keine Information zur Zertifizierung des Arbeits- und Menschenrechtsmanagementsystems

Niedrig Deklariert nicht, dass ein bezahlter Jahresurlaub im gesamten Umfang der Geschäftstätigkeit gewährt wird

Niedrig Erklärt Aktionen zu Diversität, Gleichstellung und Inklusion, es sind aber keine Belege vorhanden

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Mittel Einige Berichte zu Arbeits- und Menschenrechten sind nur in einem unvollständigen Umfang verfügbar

Niedrig Berichtet über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken

## Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Richtlinie für Betrug

Richtlinie für Interessenskonflikte

Unterschriften zur Anerkennung der Ethikrichtlinien von Mitarbeitern verlangt

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Global Compact Unterzeichner (auf Ebene der Muttergesellschaft)

## Aktionen

Stärken

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

## Verbesserungsbereiche

### Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

Mittel

Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Maßnahmen für ein effektives Whistleblower-Verfahren, um Korruption und Bestechung zu melden

### Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftige Berichterstattung zum Thema Ethik

Mittel

360° Watch hat mindestens eine signifikante Kontroverse, Strafe oder Sanktion im Bereich Ethik in den letzten fünf Jahren festgestellt (siehe Nachricht mit rotem Pfeil nach unten im entsprechenden Abschnitt von 360° Watch).

Mittel

360° Watch hat mindestens eine signifikante negative Meldung zu wettbewerbswidrigen Praktiken festgestellt.



## Stärken

### Aktionen

Stärken

Nachhaltigkeitsverhaltenskodex für Lieferanten in Kraft

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

### Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über die gesamten vorgelagerten Brutto-Treibhausgasemissionen nach Scope 3

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Nicht fundierte Dokumente zu Richtlinien für nachhaltige Beschaffung

Niedrig

Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zum Kauf von Palmöl und/oder palmbasierten Produkten aus nachhaltigen Quellen

### Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Erklärt eine formale Bewertung der Lieferanten-Fortschritte bezüglich der REACH-Anforderungen durchzuführen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Mittel

Erklärt, eine detaillierte Risikoanalyse pro Einkaufskategorie durchzuführen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Niedrig

Erklärt Aufbau von Kapazitäten der Lieferanten zu Nachhaltigkeitsthemen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Niedrig

Erklärt, CSR-Leistung von Lieferanten in die Einkäufer Leistungsbeurteilung integriert zu haben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

### Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Ungenügende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Niedrig

Berichterstattung zu Palmöl angegeben, jedoch keine unterstützenden Unterlagen verfügbar

## 360-Watch-Ergebnisse

24. Jan. 2017 | <https://uokik.gov.pl/news....>

Auswirkung auf die  
Bewertung

**Negativ** ↘

Schweregrad

**Gering** ● ● ●

Betroffene Themen



### Decision of the Competition Authority - Illegal Agreement

SCA Hygiene and SCA Hygiene Products participated in an anti-competitive agreement concluded with their distributors. The total amount of the fines imposed upon the parties to the proceedings was in excess of PLN 3.2 million. One of the companies has managed to avoid the imposition of sanctions by taking advantage of the leniency programme. Other parties to the antitrust proceedings were Eko Higiena from Sierosław, Henry Kruse from Bielany Wrocławskie.

19. Okt. 2022 |

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

### Company identified on sanction and/or watchlist records from Compliance Database

Poland Office of Competition and Consumer  
Protection (UOKIK) - Notices

Umwelt Arbeits- & Menschenrechte Ethik Nachhaltige Beschaffung

## Spezifische Kommentare

Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

Während der Lieferant viele Maßnahmen im Bereich Umwelt umgesetzt hat, wurde keine formale Zertifizierung seines Umweltmanagement-Systems erhalten (d.h. kein Zertifikat zur Verfügung gestellt oder bestätigt).

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: isabel.eggersdelcampo@gefa.de | HENRY KRUSE SP Z OO | 27. Oktober 2022

**ecovadis**

© Copyright EcoVadis 2018 – Alle Rechte vorbehalten