

# IGEFA SE & CO KG (GROUP)

Neumünster - Deutschland | Großhandel mit sonstigen Haushaltswaren  
 Unternehmensgröße: L | Beurteilungsumfang: Konzern

Gesamtbewertung

↘ **68**/100

Prozentsatz

**85.**



## Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 20 Mar 2025 Gültig bis: 20 Mar 2026

### Gesamtbewertung

Prozentsatz

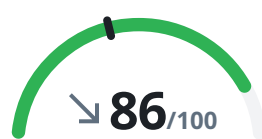
**85.**

↘ **68**/100



### Umwelt

Impact on score ●●○○



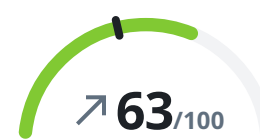
### Arbeits- und Menschenrechte

Impact on score ●●●●



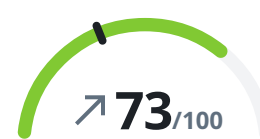
### Ethik

Impact on score ●●○○



### Nachhaltige Beschaffung

Impact on score ●●●●



## Umwelt

Impact on score ●●○○

● ↘ **86**/100

### Umwelt | Richtlinien

Impact on score ●●●●

● → **75**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

#### Stärken

- Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
- Umweltrichtlinie für Kundengesundheit & -sicherheit
- Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase
- Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen
- Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase
- Umweltrichtlinie für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

### Umwelt | Unterstützungen

Impact on score ●○○○

● → **100**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

#### Stärken

- Initiative "Science Based Targets" - Verpflichtet
- Global Compact Unterzeichner

**Umwelt | Maßnahmen** Impact on score ●●●●

● → 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

|  |
|--|
| Sensibilisierungsprogramme für Kunden zum Thema Gesundheit & Sicherheit von Produkten und Service  |
| Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen  |
| Produktpflegeleistungen nach dem Kauf zur Verlängerung der Produktlebensdauer  |
| Bereitstellung von Produktinstandhaltungsanweisungen zur Verlängerung der Produktlebensdauer   |
| Infrastruktur oder Programm zum Sammeln und Recyceln gebrauchter Produkte  |
| Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die Kunden über das Vorhandensein oder Nichtvorhandensein von Quecksilber in Produkten informiert sind |
| Sonstige Aktionen zur Sicherstellung von Umweltdienstleistungen und Interessenvertretung während des Betriebs                              |
| Feedback-Möglichkeit zu Gesundheits- und Sicherheitsfragen von Produkten   |
| Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen  |
| Einsatz von effizienten HLK-Geräten (Heizung, Lüftung und Klimaanlage)   |
| Nutzung umweltfreundlicher oder biologischer Einsatzstoffe   |
| Andere Aktionen, um Abfall zu managen  |
| Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften   |
| Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme  |
| Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit  |
| Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien  |
| Reduzierung der CO2-Emissionen durch Logistik oder Optimierung der Flotteneffizienz  |
| Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern  |
| Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt  |
| Externe Partnerschaften oder Sammelprogramme zur Wiederverwendung und zum Recycling von wichtigen Abfallströmen                            |
| Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen   |
| Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material  |
| Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung  |
| Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken                   |
| Energie- und/oder CO2-Audit  |

**Umwelt | Zertifizierungen** Impact on score ●●●○

● → 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken**

ISO 14001 zertifiziert

Die Zertifizierung des Umweltmanagementsystems deckt mehr als 75 % des bewerteten Umfangs ab

**Umwelt | Abdeckung** Multiplying factor

● 100/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

**Stärken**

Belegende Dokumente zeigen eine außergewöhnlich hohe Abdeckung von Umweltaktionen oder -zertifizierungen in den Aktivitäten des Unternehmens

**Umwelt | Berichterstattung** Impact on score ●●●○

● → 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Der Wert der gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Die Berichterstattung ist formal an einen Berichtsstandard für Umweltfragen ausgerichtet

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung über die gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Umfassende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Das Unternehmen berichtet an das Carbon Disclosure Project (CDP)

Der Wert der gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität Erklärt externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege

**Umwelt | 360° Watch** Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

05 Feb 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom 5. Feb. 2025 bis zum 5. Feb. 2030

**Arbeits- und Menschenrechte** Impact on score ●●●●

● ↘ 55/100

**Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien** Impact on score ●●●●

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen
- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
- Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen
- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training
- Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

**Verbesserungsbereiche**

- Mittlere Priorität Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog
- Niedrige Priorität Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

**Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen** Impact on score ●○○○

● → 75/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

**Stärken**

Global Compact Unterzeichner

**Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen** Impact on score ●●●●

● → 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

|  |
|--|
| Lokale Mitarbeitervertreter  |
| Auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden zugeschnittenes Kompetenzentwicklungsprogramm   |
| Tarifvertrag über Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten  |
| Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung   |
| Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden   |
| Aktionen zur Förderung der internen Mobilität  |
| Vorhandene Aktionen, um die Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeiter*innen und anderen Auftragnehmer*innen auf dem Betriebsgelände sicherzustellen |
| Erklärung des Vergütungsverfahrens an alle Mitarbeitenden (z. B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen)  |
| Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit   |
| Kommunikationsstrukturen, die den Mitarbeitenden ein Mitspracherecht bezüglich Ihrer Arbeitsbedingungen geben  |
| Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden   |
| Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten  |
| Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung   |
| Vorhandene Weiterbildungs-, Mentoren- und/oder Förderprogramme für Frauen  |
| Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung   |
| Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)   |
| Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung   |
| Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken  |
| Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Probleme im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu melden  |
| Präventionsmaßnahmen gegen Verletzungen durch wiederholte Belastung (Repetitive Strain Injury, RSI)  |
| Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz  |
| Andere Aktionen für die Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten  |
| Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)  |
| Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten  |
| Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen  |
| Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit  |
| Aktionen zur Vermeidung von Unfälle durch Stürze   |

**Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen** Impact on score ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Verbesserungsbereiche**

Mittlere Priorität Keine Information zur Zertifizierung des Arbeits- und Menschenrechtsmanagementsystems

**Arbeits- und Menschenrechte | Abdeckung** Multiplying factor

● 25/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

**Verbesserungsbereiche**

Hohe Priorität Belegende Dokumente zeigen in den Aktivitäten des Unternehmens eine niedrige Abdeckung von Aktionen oder Zertifizierungen im Bereich Arbeits- und Menschenrechte

**Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung** Impact on score ●●●○

● → 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Die Berichterstattung ist formal an einen Berichtsstandard für Arbeits- und Menschenrechtsfragen ausgerichtet

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Bericht über den Frauenanteil im Unternehmensvorstand

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene

Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten

Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität Erklärt externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege

Niedrige Priorität Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfälle

**Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch** Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

05 Feb 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 5. Feb. 2025 bis zum 5. Feb. 2030

Ethik Impact on score ●●○○

● ↗ 63/100

Ethik | Richtlinien Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

|   |
|---|
| Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik  |
| Richtlinien zum Thema Korruption  |
| Richtlinie für Betrug   |
| Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen                              |
| Unterschriften zur Anerkennung der Ethikrichtlinien von Mitarbeitern verlangt |
| Politik zum Datenschutz   |
| Richtlinie für Interessenskonflikte   |
| Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik                        |

Ethik | Unterstützungen Impact on score ●○○○

● → 50/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

|                              |
|------------------------------|
| Global Compact Unterzeichner |
|------------------------------|

Ethik | Maßnahmen Impact on score ●●●●

● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

- Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)
- Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung
- Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt
- Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten
- Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
- Informationssicherheit: Due-Diligence-Prüfung von Dritten eingeführt
- Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten
- Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten
- Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern
- Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten
- Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

**Verbesserungsbereiche**

- Hohe Priorität** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung
- Niedrige Priorität** Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern
- Niedrige Priorität** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

**Ethik | Zertifizierungen** Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Ethik | Abdeckung** Multiplying factor

● 50/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

**Verbesserungsbereiche**

- Mittlere Priorität** Belegende Dokumente zeigen eine mittlere Abdeckung von Ethikaktionen oder -zertifizierungen in den Aktivitäten des Unternehmens

**Ethik | Berichterstattung** Impact on score ●●●○

● ↘ 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**



Standard Berichterstattung zum Thema Ethik

Die Berichterstattung ist formal an einen Berichtsstandard für Ethikfragen ausgerichtet

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

**Verbesserungsbereiche**

**Niedrige Priorität** Erklärt externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege

**Ethik | 360° Watch**

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

05 Feb 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom 5. Feb. 2025 bis zum 5. Feb. 2030

**Nachhaltige Beschaffung**

Impact on score ●●●●

● ↗ 73/100

**Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien**

Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

Richtlinie zum Thema Konfliktmineralien

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Quantitative Ziele zur nachhaltigen Beschaffungspolitik gesetzt

**Verbesserungsbereiche**

**Mittlere Priorität** Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zum Kauf von Palmöl und palmbasierten Produkten aus nachhaltigen Quellen

**Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen** Impact on score ●○○○

75/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

**Stärken**

- Initiative "Science Based Targets" - Verpflichtet
- Global Compact Unterzeichner

**Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen** Impact on score ●●●●

75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

- Verfahren um sich von einem Lieferanten zu lösen, der Fragen zu Konfliktmineralien (nach mehreren Versuchen) nicht beantwortet
- Integration von sozialen und ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge
- Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)
- Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette
- Vor-Ort Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekten
- Andere Aktionen, um nachhaltige Beschaffung zu fördern
- Andere Aktionen zu Konfliktmineralien
- CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt
- Beschwerdemechanismus welcher es allen interessierten Parteien ermöglicht Bedenken bezüglich Konflikt-Mineralien auszudrücken und zu protokollieren.
- Ausführliche Konfliktmineralien-Risikoanalyse (pro Produkt oder Einkaufskategorie)

**Verbesserungsbereiche**

- Mittlere Priorität** Erklärt eine formale Bewertung der Lieferanten-Fortschritte bezüglich der REACH-Anforderungen durchzuführen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar
- Mittlere Priorität** Nicht fundierte Dokumente zur Lieferantenbewertung zu ökologischen und sozialen Praktiken
- Niedrige Priorität** Nicht fundierte Dokumente zum Kapazitätsaufbau bei den Lieferanten im Hinblick auf die Risiken negativer Auswirkungen auf die Nachhaltigkeit
- Niedrige Priorität** Nicht fundierte Dokumente zu Anreizprogrammen für Lieferanten auf der Grundlage ihrer Umwelt- und Sozialleistungen
- Niedrige Priorität** Keine aussagekräftige Dokumentation über die Ziele der nachhaltigen Beschaffung, die in die Leistungsbeurteilung der Käufer (Vertrieb) integriert sind

**Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen** Impact on score ●●●○

50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

**Noch keine Empfehlungen**

**Nachhaltige Beschaffung | Abdeckung** Multiplying factor

● 75/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

**Stärken**

Belegende Dokumente zeigen eine hohe Abdeckung von Aktionen zur nachhaltigen Beschaffung in den Aktivitäten des Unternehmens oder der Lieferantenbasis

**Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung** Impact on score ●●●○

● → 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Berichterstattung über die gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Die Berichterstattung ist formal an einen Berichtsstandard für Fragen der nachhaltigen Beschaffung ausgerichtet

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung über den Prozentsatz zertifizierter Palmprodukte

Umfassende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität Erklärt externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, jedoch keine Belege

Niedrige Priorität Der Wert der gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten nicht bestätigt

Niedrige Priorität Erklärt einen Due-Diligence Bericht bezüglich Konfliktmineralien zu haben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

**Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch** Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

05 Feb 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom 5. Feb. 2025 bis zum 5. Feb. 2030

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.